

# Redegjørelse for aktsomhetvurderinger

## Regnskapsåret 2024

### Introduksjon

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven) trådte i kraft 1. juli 2022. Loven pålegger selskaper en plikt til å drive virksomhet med respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ved produksjon av varer og levering av tjenester.

En del av kravet etter åpenhetsloven er å gjennomføre aktsomhetsvurderinger og offentliggjøre en årlig redegjørelse om aktsomhetsvurderingene og opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sin aktsomhetsvurdering, samt tiltak for å begrense og stanse avdekkede funn. Rapporten vil bli publisert på selskapet sin hjemmeside.

Denne rapporten oppsummerer resultatet av selskapets aktsomhetsvurderinger for regnskapsåret 2024.

### Kontaktinformasjon

Nofitech sitt hovedkontor er Pir I 4, 7010 Trondheim, Norge.

Besøksadresse:

*Nofitech*

*Pir I 4,*

*7010 Trondheim, Norge*

Postadresse:

*Nofitech*

*PB 1252 Torgarden*

*7462 Trondheim, Norge*

Hjemmeside:

[www.nofitech.com](http://www.nofitech.com)

Henvendelser kan rettes til:

[Post@nofitech.com](mailto:Post@nofitech.com)

## Rapporteringsplikt

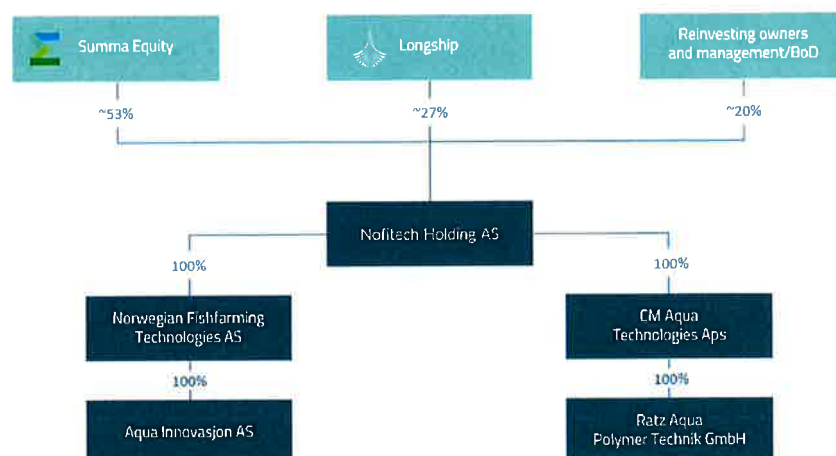
Åpenhetsloven gjelder blant annet for *større virksomheter* i Norge som tilbyr varer og tjenester i Norge og utenlands. For å regnes som en "større virksomhet", må to av de tre følgende kriteriene være oppfylt:

- Salgsinntektene overskrider 70 millioner kroner.
- Balansesummen overskrider 35 millioner kroner.
- Gjennomsnittlig antall ansatte i regnskapsåret overskrider 50 årsverk.

Nofitech sine salgsinntekter var over 499.9 millioner kroner i regnskapsåret 2024. I tillegg var det 47 årsverk i regnskapsåret 2024, fordelt mellom faste og midlertidige ansatte. Nofitech er derfor forpliktet til å rapportere i henhold til åpenhetsloven.

## Organisering

Norwegian Fishfarming Technologies AS (Nofitech) er et heleid (100%) datterselskap av Nofitech Holding AS. Nofitech er heleid morselskap til Aqua Innovasjon AS. Eierstrukturen i konsernet som helhet er illustrert nedenfor.



Per i dag utfører Nofitech byggeaktiviteter i Norge, Skottland og på Færøyene. I tillegg utføres det noe bearbeiding i Norge, samt leveranser av utstyr og ingeniørtjenester til Japan.

Nofitech har 34 fulltidsansatte, 2 deltidsansatte og i gjennomsnitt 23 midlertidige ansatte. Kjønnssfordelingen hos Nofitech er fordelt på 9 kvinner og 25 menn blant de heltidsansatte. Av de 39 heltidsansatte er 1 lokalisert i Storbritannia, 5 på Færøyene og 28 ved hovedkontoret i Norge. Lokaliseringen og antallet midlertidige ansatte varierer, avhengig av prosjektfaser og behov for arbeidskraft. På rapporteringstidspunktet er det 16 midlertidige ansatte lokalisert i Storbritannia, 5 på Færøyene og 2 i Norge.

## **Produkter og tjenester**

Nofitech er en ledende leverandør av RAS-anlegg (resirkulerende akvakultursystemer) for landbasert oppdrettsindustri, hvor dette utføres hovedsakelig som totalleverandør for prosjektene. I sammenheng med RAS-anlegg omfatter dette ingeniørtjenester, tegning, modellering, bygging, levering av materialer og utstyr, installasjon, igangkjøring av automasjonssystemer samt opplæring av driftsoperatører. Modulene er bygget med tanke på energieffektivitet, brukervennlighet, fiskevelferd og vannkvalitet.

Hovedmarkedet til Nofitech er den landbaserte oppdrettsindustrien i Norge med ekspertise innen lakseoppdrett. Gjennom årene har markedet utvidet seg internasjonalt til å omfatte Færøyene og Skottland. I tillegg utfører Nofitech front-end ingeniørarbeid (FEED), hvor Nofitech ikke er ansvarlig for byggingen, men leverer ingeniørtjenester for anlegget samt levering av utstyr og materialer etter behov. På rapporteringstidspunktet leveres FEED-tjenester til Japan, men Nofitech utforsker også andre markeder.

## **Interne retningslinjer**

Bærekraft er en sentral faktor i utformingen av Nofitech ModulRAS, og blir vurdert i tilknytning til blant annet vannforbruk, avfallshåndtering, energiforbruk, fiskevelferd, samt helse og sikkerhet både under bygging og etter at anlegget er ferdigstilt og i drift.



Nofitech har som en del av sin ESG-strategi fastsatt mål for hvordan vi skal oppnå og måle disse aspektene.

Nofitech innehar sertifiseringer for ISO 9001, ISO 14001, og NS 9416, og har effektive systemer for kvalitet- og miljøstyring.

Nofitech har etiske retningslinjer som reflekterer etiske standarder og forventninger for både ansatte og leverandører. Retningslinjene omhandler menneskerettigheter, inkludert Menneskerettighetserklæringen og FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP). Dette inkluderer blant annet krav om anstendige arbeidsforhold, nulltoleranse for menneskehandel, tvangsarbeid eller barnearbeid. Retningslinjene understreker også nulltoleranse for alle former for korrupsjon, utpressing, bestikkelser og underslag.

Leverandører må ha signert de etiske retningslinjene for å kunne bli tildelt kontrakter og bestillinger i henhold til Nofitech sine prosedyrer for etterlevelse av åpenhetsloven.

Alle brudd på de etiske retningslinjene skal rapporteres til [post@nofitech.com](mailto:post@nofitech.com), slik at dette kan følges opp i samsvar med prosedyren for etterlevelse av åpenhetsloven.

## **Formål og ansvarsområder**

Formålet med denne rapporten og det overordnede arbeidet med etterlevelsen av åpenhetsloven er å handle i samsvar med OECD sin veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv. Dette formålet er forankret i styret og toppledelsen.



Ansvarsområdene i OECD-retningslinjene med det strukturelle ansvaret i Nofitech:

- |                                                |                                        |
|------------------------------------------------|----------------------------------------|
| 1. Forankring av ansvarlighet                  | - Administrerende direktør             |
| 2. Kartlegg og vurder negative påvirkning      | - SCM, QHSE                            |
| 3. Stans, forebygg eller reduser               | - SCM, QHSE                            |
| 4. Overvåke                                    | - SCM, QHSE                            |
| 5. Kommuniser                                  | - Administrerende direktør, SCM, QHSE, |
| 6. Sørg for, eller samarbeid om gjenoppretting | - Administrerende direktør             |

## Målsetninger og fremgang

Arbeidet med å sikre anstendige arbeidsforhold og grunnleggende menneskerettigheter i hele leverandørkjeden er en kontinuerlig prosess som innebærer å begrense mulig risiko, både i vår egen virksomhet, leverandørkjeden eller andre forretningspartnere.

Dette er målsetningene for 2025:

| Målsetning                                                                                                                                         | Status        | Neste rapportperiode (2025/2026) |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|----------------------------------|
| <b>Revidere prekvalifiseringsprosessen</b> for å sikre at den oppfyller kravene til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold | Påbegynt      | Fortsette arbeidet               |
| <b>Øke kompetansen internt</b> ved vurderingen av leverandører                                                                                     | Påbegynt      | Fortsette arbeid                 |
| <b>Utføre aktsomhetsvurderinger av</b> Aqua Innovasjon sine leverandører                                                                           | Ikke påbegynt | Påbegynne arbeid                 |
| <b>Videre redusere antall leverandører</b> gjennom å øke antallet av komplette systemleveranser                                                    | Påbegynt      | Fortsette arbeid                 |

## Aktsomhetsvurderinger

### Identifikasjon og vurdering av faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser

Nofitech har gjennomført vurderinger av vår egen virksomhet og våre leverandører for å vurdere om det foreligger faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold. I det kommende året vil Nofitech også gjøre tilsvarende undersøkelser av virksomheten i sitt datterselskap Aqua Innovasjon AS.

#### Vår egen virksomhet

Alle hovedkontrakter og avtaler administreres fra hovedkontoret i Norge og er i samsvar med norsk lov, herunder arbeidskontrakter. Nofitech gjennomfører på årlig basis en intern undersøkelse av de ulike avdelingene og byggeplasser.

Internundersøkelsene har foreløpig kun avdekket at prosedyren for prekvalifisering ikke alltid overholdes. Fremtidige tiltak vil fokusere på å sikre at ansatte kjenner til og handler i samsvar med prosedyrene.

#### Leverandørkjeden

Nofitech sin leverandørkjede er omfattende, ettersom selskapet er totalleverandør for RAS-anlegg, med levering av bygninger og tekniske løsninger, inkludert utstyr og materialer. Dette gjør leverandørkjeden kompleks fra råvarestadiet til ferdig produkt. I tillegg er det kjente risikoer tilknyttet visse geografiske områder og spesifikke typer varer med hensyn til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Nofitech vil bestrebe seg på å redusere antall leverandører ved å søke mer komplette systemleverandører.

I lys av de kjente risikoene har Nofitech vurdert leverandørene ved å utføre stikkkontroller. Vurderingene utføres både ved leverandørrevisjoner og digitalt. Leverandørvurderingene er i henhold til den årlige revisjonsplanen.





Vurderingen av leverandører tar hensyn til flere faktorer, slik som:

- Årlig omsetning fra Nofitech
- Om leverandøren utfører arbeid på byggeplass
- Strategi for ansettelser og bruk av langsiktige midligertidige kontrakter
- Geografisk beliggenhet
- Bruk av utenlandske arbeidere. I denne konteksten utgjør dette arbeidere uten permanent oppholdstillatelse i landet hvor de jobber.

Leverandørene vurderes og kategoriseres i ulike nivåer basert på deres risikoprofil. Den videre oppfølgingen av leverandørene vil deretter bli individualisert basert på den aktuelle risikoprofilen. I enkelte tilfeller vil leverandører måtte levere dokumentasjon eller forklare seg om sine arbeidsmetoder eller andre tiltak. Det kan være behov for ytterligere undersøkelser eller detaljert overvåkning basert på aktsomhetsvurderingen.

Nofitech hadde forretningsforbindelser til 587 leverandører, tjenesteytere og forretningspartnere i 2024. Fordelingen av leverandører sammenlignet med 2023 er følgende:

|                            | 2023 | 2024 |
|----------------------------|------|------|
| <b>Antall leverandører</b> | 660  | 578  |
| <b>&gt;500 000 NOK</b>     | 147  | 125  |
| <b>100 000-500 000 NOK</b> | 132  | 97   |
| <b>&lt;100 000 NOK</b>     | 381  | 356  |



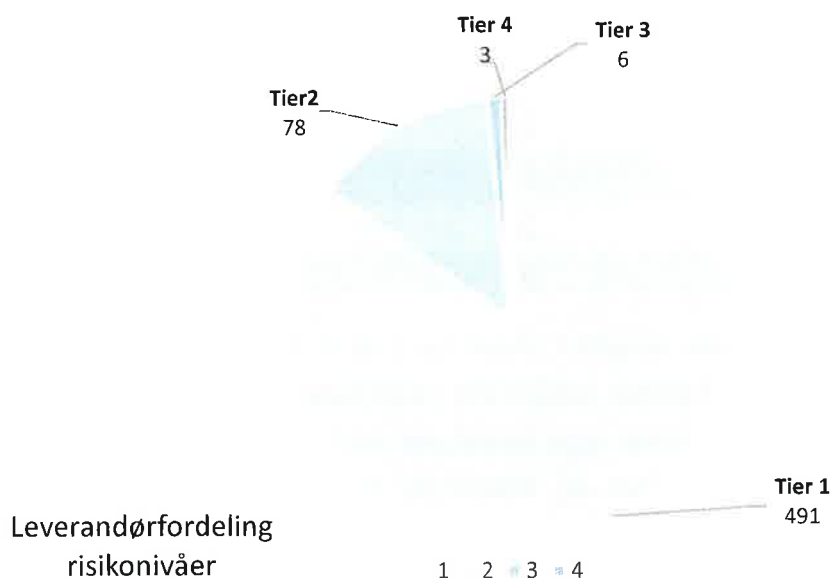
Under følger en oversikt over fordelingen av leverandører etter land/geografisk område.

| <b>Land/ Geografisk område</b> | <b>Antall Leverandører</b> | <b>% av total leverandøromsetning</b> |
|--------------------------------|----------------------------|---------------------------------------|
| Norden                         | 452                        | 69,36 %                               |
| UK                             | 110                        | 26,37 %                               |
| Portugal                       | 4                          | 2,85 %                                |
| Romania                        | 1                          | 0,74 %                                |
| Irland                         | 2                          | 0,24 %                                |
| Slovakia                       | 1                          | 0,23 %                                |
| Spania                         | 1                          | 0,08 %                                |
| Polen                          | 1                          | 0,07 %                                |
| USA                            | 2                          | 0,04 %                                |
| Tyskland                       | 2                          | 0,02 %                                |
| Nederland                      | 2                          | 0,01 %                                |

I tillegg blir leverandørene rangert i nivåer fra 1 til 4, hvor 1 er det laveste potensielle risikonivået og 4 er det høyeste potensielle risikonivået. Rangeringen avhenger av flere faktorer, som omsetning, hvilken type leverandør det er (tjenester mot fysiske leveranser), om de jobber på byggeplasser og bruken av langsiktige midlertidige kontrakter og utenlandske arbeidere.

Diagrammet nedenfor viser fordelingen mellom de ulike risikonivåene blant leverandørene, hvor fordeling av totalt 578 leverandører er rangert etter følgende risikonivå (Tier):

- Tier 1 - antall leverandører: 491
- Tier 2 - antall leverandører: 78
- Tier 3 - antall leverandører: 6
- Tier 4 - antall leverandører: 3



Dette gir en tydelig indikasjon på hvilke leverandørgrupper som bør prioriteres.

I rapporteringsåret 2024 er det ikke avdekket konkrete hendelser med negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold. Dette gjelder både direkte og indirekte konsekvenser.

## Oppsummering av resultatene fra aktsomhetsvurderingen

Våre undersøkelser har ikke avdekket noen negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i rapporteringsåret 2024.

Leverandørkjeden er imidlertid kompleks og omfattende, særlig innen teknisk utstyr. Dette gjør det utfordrende å ha fullstendig oversikt over hele kjeden fra råmaterialer til ferdige produkter i leverandørkjeden. En kompleks leverandørkjede medfører en høyere risiko for at negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ikke blir oppdaget, inkludert risiko for barne- og tvangsarbeid.

I bygg industrien er det generelt sett en vesentlig risiko for negative konsekvenser for anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter, som har særlig tilknytning til kvalitet, helse, sikkerhet, miljø og likestilling på arbeidsplassen.

De viktigste produktgruppene hvor det er identifisert vesentlig risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, er elektronikk, inkludert IT, ventilasjon og bemanning.

## Stanse, forebygge og begrense

Hovedmålsetningen med aktsomhetsvurderingene er å identifisere, og deretter stanse, forebygge og begrense risiko for negativ innvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i Nofitech sin virksomhet og leverandørkjede.

I hovedsak innebærer dette:

- Forebygge     - Før skaden oppstår
- Begrense       - Begrense skaden som har oppstått
- Stanse         - Stanse aktiviteten som bidrar til negativ innvirkning

En del av Nofitech sin strategi er å inngå partnerskap med viktige underleverandører som deler verdisyn og strategiske målsetninger. Dette bidrar til å lage et godt grunnlag for samarbeid og begrenser risikoen i leverandørkjeden. Nofitech ønsker primært å bidra til iverksettelse av risikoreduserende tiltak fremfor å si opp leverandørkontrakter, i tråd med

anbefalingene i OECDs veileder. Dersom det blir nødvendig, vil imidlertid kontrakts-terminering vurderes.

Et preventivt tiltak som er iverksatt er at leverandører pålegges å signere de etiske retningslinjene, hvor Nofitech sine forventninger til å handle i samsvar med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er angitt. På byggeplassene gjennomføres beskyttelsesrutiner for å sikre at krav til kvalitet, helse, sikkerhet og miljø blir overholdt. I tillegg er det nulltoleranse for å være under påvirkning av stoffer som alkohol eller narkotika under utførelse av arbeid på stedet.

## **Oppfølging**

Nofitech foretar årlige vurderinger om leverandører overholder Nofitech sine retningslinjer og målsetninger, samt leverandørers eventuelle egne retningslinjer. Ved å foreta årlige sjekker, kan Nofitech måle utviklingen og sammenligne på årlig basis. Det gir også en klar indikasjon på hvilke områder leverandøren prioriterer.

## **Kommunikasjon**

Det er viktig for Nofitech å kommunisere målsetningen om å være så bærekraftig som mulig overfor både leverandører og kunder. Kommunikasjon skjer både i direkte dialog med leverandører, men også gjennom rapportering og annen offentliggjøring av informasjon. Dersom det avdekkes negativ innvirkning, vil Nofitech forsøke å kommunisere direkte med de berørte i den grad det er mulig og hensiktsmessig.

## **Samarbeid**

Nofitech vil etter beste evne samarbeide og bistå ved oppfølging av negative konsekvenser i leverandørkjeden. Dette inkluderer bistand med å forebygge, redusere og stanse den negative innvirkningen. Der Nofitech har tilstrekkelig tilgang på relevant informasjon, vil det gjøres nærmere undersøkelser av bakenforliggende årsaker til den negative innvirkningen, slik at lignende hendelser i størst mulig grad kan unngås i fremtiden. Funnene kan også i visse tilfeller gi grunnlag for å terminere kontrakter, særlig dersom leverandøren ikke

iverksetter korrigerende tiltak eller begår gjentatte eller alvorlige brudd på Nofitech sine retningslinjer eller øvrige relevante lovkrav knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

## Signaturer

Jan Arild Kingswick

Jan Arild Kingswick (Sep 22, 2025 12:49:34 GMT+2)

Jan Arild Kingswick, Administrerende direktør Interim

Bernt Østhus

Bernt Østhus, styreleder

Oda Høyland

Oda Høyland (Sep 22, 2025 22:55:32 GMT+2)

Oda Høyland, styremedlem

Geir Molvik

Geir Molvik, styremedlem

Emilie Norling

Emilie Norling (Oct 2, 2025 21:15:12 GMT+2)

Emilie Norling, styremedlem

Tore Valderhaug

Tore Valderhaug (Sep 22, 2025 20:15:07 GMT+2)

Tore Valderhaug, styremedlem